

Pavia, 09 ottobre 2008

Prot. n. 11/2008

Uffici periferici A.I.Po

OGGETTO: ACCORDO SUL FONDO "RISORSE DECENTRATE" RELATIVO AL PERSONALE A.I.P.O PER L'ANNO 2008.

INVIO DOCUMENTAZIONE.

Ufficio Gestione Navigazione

Si trasmette, in allegato, copia dell'accordo sul fondo "risorse decentrate" relativo al personale A.I.Po per l'anno 2008.

A tal proposito si rende noto a tutti i colleghi che questo Coordinamento Sindacale **NON** risulta firmatario dell'accordo per le motivazioni che verranno opportunamente spiegate con una successiva nota.

Si prega di dare ampia diffusione della documentazione tra tutto il personale e di provvedere all'affissione in bacheca.

Si ringrazia per la cortese attenzione e si porgono cordiali saluti.

IL RESP. C.S.A. DIP. EE.LL. PER LA PROVINCIA DI PAVIA
SEGRETARIO PROVINCIALE VICARIO

Dott. Arch. Luigi Caligiuri





AGENZIA INTERREGIONALE PER IL FIUME PO

Via Garibaldi 75 – 43100 PARMA

Via Garibaldi, 75 43100 PARMA Tel. 0521-7971 Fax 0521-797297

DESTINATARIO: OO.SS. E R.S.U.

MITTENTE: AIPO PARMA UFFICIO PERSONALE

SI TRASMETTE L'IPOTESI (FIRMATO) DI ACCORDO SUL FONDO
"RISORSE DECENTRATE" RELATIVO AL PERSONALE A.IPO PER
L'ANNO 2008

Cordiali saluti Marinella Bullegas

PARMA , li 02.10.2008

RIUNIONE SINDACALE DEL

30 settembre 2008

ore 10

N.	RSU	LISTA	Sede	Dirigente	Presenza
1	Cammarata Daniela	FP CGIL	Parma	Direttore	<i>[Signature]</i>
2	Vizzuso Giovanna	FP CGIL	Parma	Direttore	<i>[Signature]</i>
3	Manfredonia Michele	FP CGIL	Forino PARMA	Dott. Rasio	<i>[Signature]</i>
4	Altobello Fernando	FP CGIL	Cremona	Ing. Mille	<i>[Signature]</i>
5	Zanichelli Gianluca	Cisl F.P.	Parma	Dott. Geol. Giuffredi	<i>[Signature]</i>
6	Giancola Elena	Cisl F.P.	Rovigo	Ing. Bortolotto	<i>[Signature]</i>
7	Sutera Angela	Cisl F.P.	Parma	Dott. Geol. Giuffredi	<i>[Signature]</i>
8	Erbacci Pierpaolo	Cisl F.P.	Rovigo	Ing. Bortolotto	<i>[Signature]</i>
9	De Martino Filomena	UIL FPL	Mantova	Ing. Mille	<i>[Signature]</i>
10	Morganti Cristian	UIL FPL	Mantova	Ing. Mille	<i>[Signature]</i>
11	Zilli Luca	C.S.A.	Parma	Dott. Geol. Giuffredi	<i>[Signature]</i>
12	Musa Luisella	C.S.A.	Parma	Ing. Cerchia	<i>[Signature]</i>

ore 10

Elenco dirigenti sindacali di sigla	OO.SS.	Sede	Dirigente	Presenza
Ventura Adele	Fp Cgil			<i>Adele Ventura</i>
Acerbi Dante Luciano	UIL Fpi			<i>Dante Acerbi</i>
Borrini Vittorio	Cisl F.P.			
Succi Paolo	Cisl F.P.			<i>Paolo Succi</i>
Lori Barbara	Fp Cgil			
Balistreri Elio	UIL Fpi			
Marini Riccardo	Fialp-Cisal			
Rampello Calogero	Fp Cgil		Direttore	<i>Calogero Rampello</i>
Vinciguerra Domenico	FP CGIL		Arch. Chicca	
Caligiuri Luigi	Fialp-Cisal		Ing. Mille	

IPOTESI DI

ACCORDO SUL FONDO "RISORSE DECENTRATE" RELATIVO AL PERSONALE A.I.P.O. PER L'ANNO 2008.

In data 30 settembre 2008, alle ore 16.00 si è riunita presso la Sede centrale di Aipo in Parma, la delegazione trattante aziendale in relazione alla problematica relativa alla individuazione delle modalità di distribuzione del fondo "risorse decentrate" per l'anno 2008.

Sono presenti all'incontro:

Per l'Amministrazione: il Direttore Dott. Luigi Fortunato, il dirigente dott. Romano Rasio, e il funzionario sig. Antonio Eccher

Per le OO.SS. rappresentative i sigg. *V. elenco allegato - parte integrante dell'accordo*

Per le RSU: sigg. *idem*

Le parti, dopo aver affrontato e approfondito la tematica oggetto dell'incontro, concordano sui seguenti contenuti:

Il totale delle risorse a disposizione per il fondo risorse decentrate 2008, ammonta complessivamente ad € 2.027.193,93, di cui € 890.775,94 di natura stabile, € 425.417,99 di natura variabile, oltre ad € 11.000,00 relativamente alla voce contrattuale "Alte professionalità" (vedi allegato A) e € 700.000,00 di ex Merloni. Sono ovviamente esclusi eventuali aumenti decisi in sede di contrattazione nazionale.

voci di spesa del fondo – Premessa ed obiettivi

Obiettivo comune e condiviso della gestione del fondo per l'anno 2008 è quello di definire una soluzione di spesa che, in piena attuazione delle linee contrattuali, sia aderente ai criteri di distribuzione previsti dalla vigente normativa superando in questo senso, e/o identificando soluzioni idonee a tanto, distribuzioni del fondo in modo generalizzato ed automatico. La volontà comune è quella di arrivare a definire un sistema retributivo pienamente rispondente alle nuove esigenze contrattuali, al più tardi entro il 2009, vale a dire con la definizione del relativo fondo risorse decentrate.

In questo senso già dall'accordo dell'anno in corso sono introdotti nuovi criteri di distribuzione del fondo cosiddetto di "produttività generale", improntati a criteri di valutazione, così come più avanti specificato, e sarà messa in cantiere una commissione ristretta Amministrazione - Sindacati per approfondire le tematiche relative agli istituti del rischio e della reperibilità al fine di definire un nuovo sistema di distribuzione, maggiormente rispondente alla norma contrattuale di riferimento.

M

L. Fortunato

AD

AD

[Signature]

2/11

con l'obiettivo di dare attuazione al nuovo sistema a partire dal prossimo gennaio 2009. Detta commissione formata da 8 persone (di cui 4 nominate dalle OO.SS. rappresentative e 4 indicate con propria nota dal Direttore), dovrà ultimare i propri lavori entro il 30 novembre p.v.

Le oo.ss. si impegnano a formalizzare i nominativi dei quattro componenti della commissione entro il giorno 10 ottobre 2008.

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Vedi allegato B

La spesa individuata per l'anno 2008, tiene conto della spesa complessiva a consuntivo dell'anno precedente, della maggiore quota di Ria, a valere 2008, con la quale viene alimentato il fondo e di un aumento della quota pari ad euro 28.000,00 per un totale complessivo di euro 380.000,00.

Detto fondo sarà utilizzato:

- a) per retribuire le quote di progressione economica già in corso;
- b) per retribuire la quota derivante dall'applicazione per gli anni 2008 (e 2009) dell'accordo 20 giugno 2005 limitatamente al comma 3 del capitolo "Progressione economica";
- c) per nuove progressioni riservate al personale avente titolo a partecipare alle relative selezioni.

Per l'applicazione delle quote di cui all'accordo del 20 giugno 2005 i passaggi concordati corrispondono a n. 11 da D4 a D5 - n. 10 da D3 a D4 e n. 7 da D1 a D2 (una di queste a decorrere dal 2009), per una spesa, calcolata su base annua di circa 32.000 Euro, comprensiva delle quote arretrate relativamente al periodo dell'anno 2007.

VEDI ADDENDUM

Oltre a queste sono previste le seguenti progressioni economiche secondo questo tipo di sistema:

Posizione economica da raggiungere	Numero potenziali aventi diritto	Percentuale massima, arrotondata per eccesso	Numero progressioni	Valore economico annuo
------------------------------------	----------------------------------	--	---------------------	------------------------

D6	4	45%	2	3.781,83
D5	8	50%	4	4.910,10
D4	1	50%	1	1.126,26
D3	-	-	-	-
D6	-	45%	-	-
D5	17	50%	9	11.047,73
D4	13	50%	7	7.883,79
D3	2	55%	1	2.227,60
D2	1	55%	1	1.123,61
D1	-	-	-	-

B

Diret

H

3/11

C4	2	55%	1	835,91
C4	3	60%	2	1.402,90
C3	83	70%	58	34.555,82
C2	-	75%	-	-
C1	-	-	-	-
B7	-	65%	-	-
B6	-	75%	-	-
B5	-	85%	-	-
B4	-	95%	-	-
B3	-	-	-	-
B7	-	65%	-	-
B6	-	75%	-	-
B5	1	85%	1	338,20
B4	2	95%	2	577,83
B3	-	100%	-	-
B2	-	100%	-	-
B1	-	-	-	-
Totali	137		89	69.812,00

Le percentuali sopra indicate hanno valore limitatamente alle nuove progressioni orizzontali relative all'anno 2008, e tengono conto di una maggiorazione percentuale riferita alle posizioni economiche situate in categoria C. Per l'anno 2009 saranno riviste sulla base delle disponibilità economiche decise nell'ambito del relativo accordo sulle risorse decentrate.

Le posizioni saranno assegnate, nei limiti delle progressioni economiche così individuate, al personale secondo il sistema di valutazione di cui all'accordo del 28.06 2005. Al termine della selezione verrà prodotta una graduatoria, valevole nel solo anno in corso di riferimento ed eventualmente utilizzabile in caso di personale cessato e comunque con onere a partire dalla data di cessazione.¹

RETRIBUZIONE INCENTIVANTE

Vedi allegato B

Per l'anno 2008 la spesa prevista a questo titolo è di circa 369.193,93. Su questo fondo verranno conguagliate le eventuali risorse residue di alcuni altri istituti contrattuali, espressamente previsti dal presente accordo.

I criteri di ripartizione saranno i seguenti:

Una quota pari a un quarto sarà liquidata sulla base di un sistema di valutazione del personale avente a riferimento il periodo temporale 1° ottobre 2008 – 31.12.2008.

¹ Per cessazione si intende onere conseguente a personale che non grava più sul fondo.

M

Duro

AD

AD

AD

6/11

La valutazione dovrà coinvolgere tutto il personale interessato. Per quanto riguarda le giornate di assenza, ai fini della corrispondente decurtazione economica, si farà riferimento a quanto previsto dall'art. 71 della legge 133/2008.

1. Una somma pari al 70% di quella indicata sarà distribuita come segue:

La dirigenza procederà alla valutazione del proprio personale di riferimento sulla base dei seguenti criteri:

Elementi di valutazione	Range di punteggio AREA B-C	Range di punteggio AREA D
Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	Da 0 a 30	Da 0 a 30
Livello di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente che superino il livello strettamente individuale	Da 0 a 30	Da 0 a 30
Livello dell'impegno nell'attività svolta	Da 0 a 40	Da 0 a 30
Grado di abilità nel proporre soluzioni migliorative in tema organizzativo	//////	Da 0 a 10

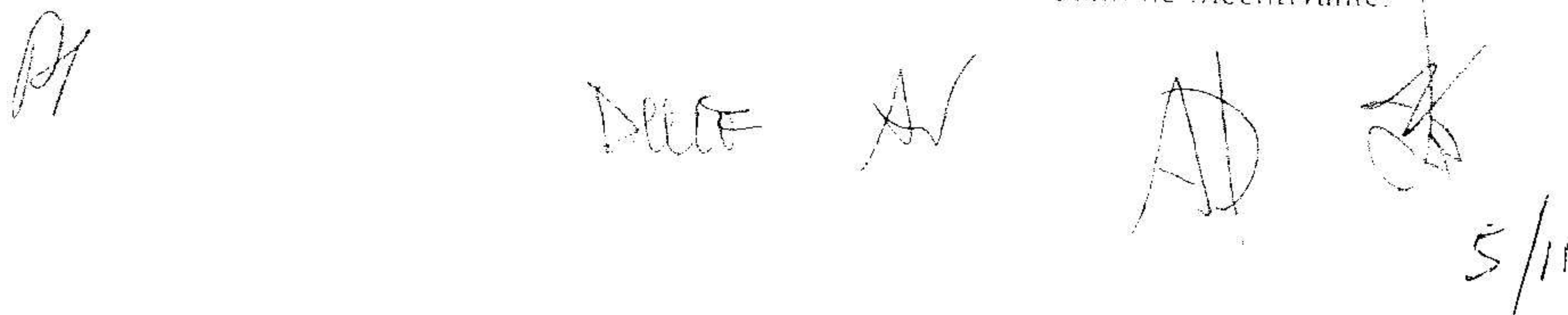
La schede di valutazione così definite dal dirigente di riferimento saranno consegnate al dipendente interessato che ne firmerà ricevuta per presa visione. Il valutato potrà altresì chiedere al dirigente valutatore le motivazioni che hanno determinato il punteggio attribuitogli.


Le quote di premio incentivante saranno corrisposte al personale sulla base del seguente punteggio raggiunto:

DA 0 A 30	20%
DA 31 A 50	50%
DA 51 A 75	75%
DA 76 A 100	100%

I risparmi derivanti dal conseguimento di risultati parziali inferiori ad 76 saranno ridistribuiti proporzionalmente al personale avente conseguito punteggio superiore.

2. Una somma pari al 20% sarà distribuita in parti uguali al personale avente diretto riferimento alla percentuale di risultato ottenuto dal proprio dirigente. Gli eventuali risparmi saranno cumulati a consuntivo sulla retribuzione incentivante.



 P DELF AV AD 

5/11

3. La somma residua pari al 10% sarà distribuita in parti uguali al personale interessato sulla base del raggiungimento del risultato istituzionale dell'Agenzia, misurabile con il pari risultato della valutazione del Direttore da parte del Comitato di Indirizzo. L'eventuale risparmio costituirà risorsa aggiuntiva per il fondo dell'anno successivo.

La quota eccedente le risorse spese secondo la metodologia sopra esposta – e soltanto per il 2008 - sarà distribuita secondo i criteri già vigenti presso l'Agenzia (accordo del 18/02/05) vale a dire sul parametro di professionalità ordinamentale derivante dal calcolo relativo alla indennità di comparto, e tenendo conto di quanto previsto dall'art. 71 della L. 133/2008 in relazione alle assenze da non conteggiare ai fini della distribuzione dell'incentivo.

Per l'anno 2009 l'intera quota di retribuzione incentivante sarà distribuita attraverso un sistema di valutazione, i cui criteri saranno oggetto di contrattazione entro il 31 gennaio 2009.

INDENNITA' DI COMPARTO	Vedi allegato B
------------------------	-----------------

INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'	Vedi allegato B
--	-----------------

Le parti prendono reciprocamente atto della necessità di superare definitivamente la metodologia di distribuzione avvenuta in via sperimentale dall'anno 2005 e sino all'anno 2007, per addivenire alla stesura di nuovi e più cogenti criteri.

Tali criteri devono fare riferimento a:

1. funzioni di specifica responsabilità, non comprese nelle mansioni di area, individuate e formalizzate in via preventiva all'interno del sistema organizzativo o derivanti da situazioni impreviste e/o temporanee, analogamente formalizzate;
2. preventiva comunicazione dell'eventuale attribuzione alle rappresentanze sindacali.

Le eventuali somme residue conseguite al termine dell'anno, costituiranno risparmio di risorse che confluiranno in quelle destinate alla retribuzione incentivante dell'anno in corso.

INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E RISULTATO	Vedi allegato B
---	-----------------

AS

Delf

AD

AD

AD

6/11

Per l'anno in corso si conferma la quota del fondo 2007, già consolidata attraverso risorse aggiuntive nel corso degli anni passati. Le eventuali risorse residue rispetto alla gestione del fondo potranno essere destinate ad integrare la quota della indennità di risultato, oggi fissata al 15%, della retribuzione di posizione, fermo restando il vincolo contrattuale massimo.

INDENNITA' DI RISCHIO E REPERIBILITA'	Vedi allegato B
---------------------------------------	-----------------

Per l'anno 2008 si conferma la metodologia e la quota, fissata presuntivamente a partire dall'importo liquidato a consuntivo nello scorso anno. Resta fermo l'impegno per una revisione dell'istituto contrattuale, già espresso in sede di obiettivi per l'anno 2009.

Indennità ex art. 18 Legge Merloni	
------------------------------------	--

Ai fini di una maggiore trasparenza e nel rispetto della norma contrattuale, a partire dall'anno in corso il fondo comprenderà sia in entrata che in uscita la quota di ex Merloni liquidata in corso d'anno solare al personale interessato. Sia l'allegato A che l'allegato B saranno integrati della voce di spesa pari a 700.000 euro previsti nel Bilancio di Previsione 2008.

Le eventuali economie derivanti dalla applicazione del Regolamento vigente, saranno oggetto di verifica congiunta, entro il 31.01.2009 per verificare la possibilità di far confluire detti risparmi nel fondo relativo alla retribuzione incentivante dell'anno in corso.

Clausole finali.

Le parti si impegnano al fine di ottimizzare il processo valutativo e la gestione degli eventuali risparmi, ai fini di liquidare le quote di premio incentivante con la mensilità di marzo 2009.

Per l'Agenzia	Per Le OO.SS e la RSU
---------------	-----------------------

[Handwritten signature]

FP CGIL
UIL FPL

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
FP CGIL
Succi
PAOLO

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Le parti, alla luce delle potenziali attività degli utenti d'alto, ~~non~~ come da tabella seguente

D6	4
D5	25
D4	14
D3	2
D1	2
<hr/>	
C5	2
C4	3
C3	83
<hr/>	
B5	1
B4	2

considero nel insieme alle ~~tre~~ ^{categorie} ~~tre~~, rispettivamente, le seguenti quote complessive!

Budget D \rightarrow 29.917

Budget C \rightarrow 35.566

Budget B \rightarrow 916,03

 Tot. 67.400 ca.

In particolare, per la categoria C, si precisa che verranno rese disponibili le due posizioni per C5, ~~le~~ 3 posizioni per C4, nonché il numero massimo di C3 in grado di sostenere, per errore, il budget -

posizioni per

informazione al rialzo viene offerta anche
con ampiezza delle posizioni da individuare

si applica D -

integrum

però in ~~interfessore~~ ~~altrora~~ ~~per il 2009~~,
XK

~~conferma~~ ~~partecipazione~~ ~~alla~~ ~~ditta~~ ~~adobe~~ ~~et~~ ~~a~~

conferma anche nell'anno 2009 ~~conferma~~ ~~apprensive~~

conferma ~~stato~~ ~~preparato~~ ~~su~~ ~~partiti~~

IPOTESI DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

1) Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica ai sensi dell'art. 5 CCNL 31/3/1999 e successive integrazioni	€	380.000,00
2) Indennità di comparto secondo i valori indicati dal CCNL 22/01/2004 (art.33 lett. B e C)	€	148.000,00
3) Fondo per la corresponsione della retribuzione di Posizione e di risultato alle Posizioni Organizz. art. 17,lett.c) CCNL 1/4/1999 e art. 10,CCNL 22/01/2004	€	375.000,00
4) Compensi per indennita' di turno , rischio , reperibilità	€	45.000,00
5) indennità particolari responsabilità	€	10.000,00
	€	-
Totale spese fondo già impegnate	€	958.000,00
Produttività su progetti	€	369.193,93
Ex Merloni	€	700.000,00

TOTALE GENERALE € 2.027.193,93

COSTITUZIONE PARTE STABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

ART. 15 :

lett.a)	€	223.449,00		
lett.b)		0		
lett.c)		0		
		0		
TOTALE	€	223.449,00	€	223.449,00
Let. a)		Somme derivanti da risparmi accessorio ex 7° e 8° Q.F.	€	24.000,00
lett.l)		Somme derivanti risorse accessorie personale trasferito per decentramento funzioni + Posiz.Super (353.398,72 + 57.317,83)	€	410.716,55
lett.j)		Incremento 0,52% M.S. 1997	€	21.663,95
lett.m)		ART.14 comma 4 "Risparmio 3% straordinario "	€	3.772,95
ART.4 comma 1 e 2 CCNL 2000/2001 biennio economico		1,1% M.S 1999	€	55.419,97
ART.4 comma 1 ccnl 5/10/01 "ammontare Ria e ass.ad personam personale a tutto l'anno 2006			€	54.006,02
Art. 4 - comma 1 - Anzianità e ass. ad personam anno 2007			€	10.653,54
Art. 4 - comma 1 - Anzianità e ass. ad personam anno 2008			€	9.245,02
INCREMENTO ART.32 COMMA 1 CCNL 2002/2005 0,62% M.S.2001 5.481.449,65			€	33.984,99
Art. 8, comma 7 CCNL 11.4.2008 (biennio 2006/2007)			€	43.863,95

Totale Fondo risorse decentrate di tipo stabile**€ 890.775,94**

COSTITUZIONE PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

INCREMENTO ART.32 COMMA 6 CCNL 2002/2005 0,50% M.S.2001	€	24.407,25
Economie derivanti da trasf.rapporti in p/time nel limite del 20%		
ART.15 c.2 CCNL 1999 - 1,2% M.S. 1997	€	49.993,74
Art. 15 - comma 5 - Incremento risorse legate alle modifiche organizzative	€	281.000,00
Art. 15 - comma 5 - Incremento risorse legate alle modifiche organizzative (aumento 2006)	€	40.000,00
Aumento rinnovo contrattuale 2004/2005	€	30.017,00

TOTALE € 425.417,99

art.31 comma 5 "Risparmio somme non spese nell'esercizio di riferimento" ad incremento solo a valere sul Fondo dell'anno successivo da imputarsi nelle risorse variabili

Totale risorse parte variabile per anno 2008**€ 425.417,99**

Fondo 0,2% monte salari 2001 da destinare alle professionalità	€	11.000,00
Fondo Ex Merloni	€	700.000,00

TOTALE GENERALE € 2.027.193,93